



## Edito



### Intervention et Formation des salariés

L'accompagnement de personnes en situation d'insertion passe par l'acquisition de compétences techniques, via le chantier d'insertion en utilisant dans un premier temps une formation axée sur la mise en pratique avec les encadrants technique d'insertion.

Ces derniers utilisent le support d'activité, en l'occurrence, la rénovation de patrimoine bâti, les services aux collectivités et l'entretien de l'espace naturel.

Pouvoir se réinsérer dans la société actuelle demande de prendre confiance en soi, en ses capacités professionnelles et l'acquisition de nouvelles compétences techniques, passant par le biais de la formation et obtention d'une qualification reconnue comme certifiante.

De par notre fonction employeur, nous cotisons auprès d'un OPCO, Uniformation, que nous sollicitons systématiquement pour des formations individuelles, en complément des demandes de financement de droit commun.

Une fois que la personne a validé son projet professionnel, nous évaluons ensemble le besoin de formation et les démarches administratives en adéquation avec la demande.

De plus, dans une démarche d'insertion globale, l'équipe a décidé de mettre à la disposition de l'ensemble des salariés des formations /ateliers systématiques revenant d'une année sur l'autre avec des thématiques précises.

Ces ateliers restent des formations ou informations collectives permettant une certaine sensibilisation liée à un environnement dans lequel nous évoluons tous tel que la prévention et la sécurité au travail, la nutrition, la gestion budgétaire du quotidien et prochainement les conduites addictives.

Il est également proposé à l'ensemble des salariés des rencontres collectives afin de présenter des organismes partenaires dans le secteur de l'insertion comme le GEIQ, la CAPEB ou Mode emploi..

« Nous pensons que l'apprentissage passe par la mise en pratique de connaissances acquises au préalable ».

Il est indispensable de laisser à chacun la possibilité de pouvoir continuer à apprendre tout au long de sa vie.

Marine Quittanson  
Coordinatrice



**CONTACT**  
**MEYGALIT**  
 54 rue Chaussade  
 43260 St Julien Chapteuil  
 Téléphone : 04 71 01 04 28  
 Portable : 06 47 39 24 53  
 Mél : meygalit@orange.fr  
 www.meygalit.fr

### Formation PRAP

#### (Prévention des Risques liés à l'Activité Professionnelle)

La formation PRAP a pour objectifs de diminuer les risques d'accidents du travail et de maladies professionnelles liés aux activités physiques et de participer à l'amélioration des conditions de travail. Cette formation a été proposée à l'ensemble des salariés afin de permettre à chacun de connaître et de se protéger des risques liés à leur activité professionnelle.



### Formation PSC1

#### (Prévention et Secours Civique de niveau 1)

Mercredi après-midi 6 janvier 2019, Mr Dechazeron a remis l'attestation de Prévention et secours civiques de niveau 1 (PSC1) aux 12 salariés de Meygalit ayant participé à la formation. Cette formation a eu lieu le 5 décembre pour l'équipe d'Isabelle et le 12 décembre pour l'équipe de Bruno. Cette session de 7 heures était animée par l'Union Départementale des Sapeurs Pompiers de Haute-Loire.

#### Remise des diplômes



## Les Interventions

Le bâtiment recrute et certains salariés sont intéressés par ce secteur d'activité. Afin de mieux comprendre les attentes des employeurs et surtout tenter sa chance auprès de recruteurs potentiels, deux rencontres ce sont déroulées sur le mois d'octobre 2018.

### Rencontre GEIQ BTP 43

Mme COMUNELLO, directrice du GEIQ BTP est venue à la rencontre des salariés pour leur présenter les opportunités d'emploi et de formations dans le milieu du bâtiment.



### Rencontre CAPEB

Mr GAGNE Yannick, chargé de développement au sein de la Confédération de l'Artisanat et des Petites Entreprises du Bâtiment est venu présenter l'action du Job Truck à nos salariés intéressés par les métiers du bâtiment.

Beaucoup d'entre eux sont repartis avec un numéro de téléphone d'employeurs potentiels.



### **Chantier murs en pierres sèches – Equipe Isabelle.B**

#### **Prestation pour un particulier à Couteaux commune de Lantriac**

Au cours des mois de novembre et décembre, nous avons réalisé un mur en pierre sèche à Couteaux, sur la commune de Lantriac.

Quand nous sommes arrivés sur le chantier, il a fallu faire tomber un mur déjà existant qui n'était pas solide et prêt à choir. Ensuite a commencé le travail de fondation qui consiste à faire les bases enterrées afin de garantir la solidité du mur à naître.



Commence alors le travail de force pour mettre les plus grosses pierres au sein des fondations et ce, toujours afin de garantir la solidité du mur.

Lors de ce chantier, le choix des pierres était plutôt aisé du fait de leur grand nombre à notre disposition. Une fois l'étape des fondations terminée vient la phase du bâti : un petit jeu de casse-tête permanent dans lequel « *chaque pierre a sa place et chaque place a sa pierre* ». Pour ce chantier il a fallu faire attention aux limitations du terrain pour ne pas empiéter sur le communal.



Après 15 jours d'acharnement, vient la phase de finition afin d'avoir un dessus de mur le plus lisse possible. On recouvre alors le mur de pierres plates et on s'émeut devant la forme géométrique naissante.

C'est le début d'une longue vie de délimitation et une nouvelle naissance pour ces pierres de ruine qui autrefois étaient composantes d'un chaleureux foyer.

Rémi et Damien



### **Chantier mur en pierres sèches / abris à chevaux et pause d'un point d'eau – Equipe Bruno.C**

#### **Prestation pour un particulier à St Pierre Eynac**



Le mur de soutènement : on a démolé le mur de soutènement existant, on a trié les pierres, d'un côté les petites et de l'autre les grosses. Pour plus de sécurité on a drainé le fond du mur puis on a reconstruit en pierres sèches.



L'abri pour les chevaux : Contre un mur, en contre bas de la route, on a posé une construction en métal. Pour qu'il y ait assez de hauteur sous l'abri pour les chevaux, on a dû décaisser le terrain à la pioche et à la pelle. En décaissant on est passé sous les pierres de fondations du mur et pour éviter qu'il s'écroule suite à une poussée du terrain on a vite coulé un renfort en béton contre celui-ci d'environ 50 cm de haut. Ensuite on a fait des fouilles en béton pour fixer les 2 poteaux et que ceux-ci tiennent bien.

Le point d'eau extérieur : Terrassement du terrain et mise en place d'un bac que les propriétaires nous ont fourni et habillage comme si c'était une fontaine.



### Flash Infos

**Décembre 2018 :** - Arrivée de Jean-Pierre  
- Petit Déjeuner de Noël  
- Remise des cartes de formation PRAP

**Janvier 2019 :** - Remise des diplômes PSC1

**Février 2019 :** - Stage Ulvi à la Biocoop

**Mars 2019 :** - Formation CACES1-2-4-8 Engins de Chantier pour David et Jean Pierre  
- Stage Rémi chez Yann Lancien  
- Stage Damien à Newrest Coralys

**Avril 2019 :** - Formation Balisage  
- Stage Norbert à Auchan  
- Stage Norbert à Centrakor  
- Stage Ahamadi à AD Nettoyage  
- Stage Vincent à Vivre Mieux à Chadrac  
- Stage Ulvi à CocoBio

**Mai 2019 :** - Atelier budget (Espace Solidarité Passerelle)  
- Visite de l'ESAT les Horizons

**Juin 2019 :** - Départ Norbert, Vincent et Jean-Pierre  
- Arrivée de Medhi et Vincenzo

### Les futurs chantiers :

- Prestation de services communaux sur la commune de Blavozy.
- Entretien des Narces de la Sauvetat à Landos.
- Restauration d'un mur en pierre sèche vers l'église de Fay sur Lignon.
- Rénovation du lavoir du Villaret à St Julien Chapeuil
- Entretien et suivi des PR et des circuits VTT sur la communauté de communes des succs.

En tant que salarié de Meygalit et ayant pour projet professionnel les métiers du bois, j'ai eu la chance de pouvoir effectuer des stages avec Yann Lancien, menuisier au Puy-en-Velay, (en partenariat avec l'association).

Pour Yann, c'est l'occasion de transmettre sa passion et de ne plus être seul dans son travail. Pour moi, c'est l'opportunité d'apprendre en situation et de compenser mon manque de pratique en vue de valider un CAP en candidat libre. En effet, ayant débuté le travail du bois seul, j'ai pris de mauvaises habitudes et ne m'organise pas systématiquement de manière optimale, voir logique. Pratiquer en situation, et sous la supervision d'un menuisier aguerri est donc pour moi une nécessité afin de pouvoir me professionnaliser.

Yann accorde beaucoup d'importance à ce qu'un stagiaire puisse suivre un projet du début à la fin. C'est-à-dire étude de fabrication, usinage, puis pose de la menuiserie chez le client. Cela permet de voir l'étendue du métier et toutes ses facettes.

Ces stages sont pour moi à chaque fois une confirmation d'orientation et une avancée technique et théorique inestimable dans le domaine très vaste qu'est celui de la menuiserie et qui sera, peut-être un jour, mon domaine professionnel.

Rémi



### Petit' Déj de Noël.

Tous les salariés de Meygalit se sont rendus à la ferme du bien être le Mercredi 19 Décembre pour partager, au coin de la cheminée, un petit déjeuner de Noël.

Ce moment convivial a été l'occasion de faire un bilan sur l'année écoulée et de discuter des futurs chantiers prévus en 2019.

